

โครงการกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (BUU Library Learn & Share)

สำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยบูรพา

1. ชื่อโครงการ โครงการกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (BUU Library Learn & Share)

2. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยบูรพา

3. หลักการและเหตุผล

การพัฒนากระบวนการจัดการความรู้ภายในองค์กรเป็นการนำความรู้มาใช้พัฒนาขีดความสามารถขององค์กรให้ได้มากที่สุด โดยมีกระบวนการในการสรรหาความรู้เพื่อถ่ายทอดและแบ่งปันไปยังบุคลากรเป้าหมาย ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม เพื่อพัฒนางานให้มีคุณภาพและมีผลสัมฤทธิ์ยิ่งขึ้น พัฒนาคณหรือผู้ปฏิบัติงาน ตลอดจนพัฒนาฐานความรู้ขององค์กร จากเหตุผลดังกล่าว สำนักหอสมุด จึงได้เล็งเห็นความสำคัญของการนำกระบวนการจัดการความรู้มาเป็นเครื่องมือในการพัฒนาคณ พัฒนางาน พัฒนาคคุณภาพและ ประสิทธิภาพ และพัฒนาฐานความรู้ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและบังเกิดผลต่อการปฏิบัติ

4. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถ่ายทอดประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ ของบุคลากร
2. เพื่อเป็นเวทีในการค้นหาแนวปฏิบัติที่ดี ในการให้บริการสารสนเทศห้องสมุด
3. เพื่อพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานของบุคลากร
4. เพื่อสนับสนุนการปรับปรุงและพัฒนางานอย่างต่อเนื่องให้สามารถนำไปสู่การสร้างสรรคนวัตกรรม

5. ผู้เข้าร่วมโครงการ -บุคลากรสำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยบูรพา

6. รูปแบบการดำเนินงาน

1. กิจกรรม HappyLibraryDay

จัดประชุมบุคลากร กิจกรรม

- แจงข่าวสาร/กิจกรรมหรือสิ่งที่เป็นผลประโยชน์ของบุคลากร
- เล่าเรื่องจากการไป อบรม ประชุม สัมมนา
- ประเด็นปัญหาจากงานบริการสารสนเทศ
- ถ่ายทอดความรู้ ทักษะทางวิชาชีพ ทักษะการให้บริการห้องสมุด เทคโนโลยีที่จำเป็น

ค้นหาแนวปฏิบัติที่ดี												
2.1 ครั้งที่ 1		/										
2.2 ครั้งที่ 2				/								
2.3 ครั้งที่ 3					/							
2.4 ครั้งที่ 4												
ติดตามและประเมินผล (Check) ๑. ประเมินผลและจัดทำรายงาน												/
ขั้นปรับปรุงตามผลการประเมิน (Act) 1. นำผลการประเมินมาปรับปรุง												

9. งบประมาณ -

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. มีเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถ่ายทอดประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ ของบุคลากร
2. เป็นเวทีในการค้นหาแนวปฏิบัติที่ดี ในการให้บริการสารสนเทศห้องสมุด
3. บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะการปฏิบัติงาน
4. บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้ จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปพัฒนางานในองค์กร
5. บุคลากรได้รับการปรับปรุงและพัฒนางานอย่างต่อเนื่องให้สามารถนำไปสู่การสร้างสรรคนวัตกรรม

11. การประเมินผลและดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

1. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนดไว้
2. มีความรู้ที่ได้จากกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จำนวน 2 เรื่อง